

MIT KELL TUDNIA ANNAK, AKI SVÉDORSZÁGBAN ÉLNE, DOLGOZNA?



SVÉDORSZÁG

Terület: 450 000 km²

Főváros: Stockholm

Tartományok száma: 25

Népesség: ~ 9,9 millió fő

Beszélnyelvek: svéd, lapp, finn

Fizetőeszköz: svéd korona

1. BEUTAZÁS, TARTÓZKODÁS, BEJELENTÉSI KÖTELEZETTSÉG

Az EU tagállamok állampolgárainak **három hónapot meghaladó svédországi tartózkodás esetén sem kell regisztráltatni magukat Svédországban**. 1 éves vagy azt meghaladó tervezett tartózkodás esetén már szükséges a svéd népszerűségi nyilvántartásban való regisztráció, mely a Svéd Adóhivatalnál (Skatteverket) személyesen tehető meg. Ennek az eljárásnak a svéd elnevezése *folkbokföring*. A regisztrációt követően kapjuk meg a **svéd személyi számot**, mely számos tranzakcióhoz és szolgáltatás igénybevételéhez szükséges, például bankszámlaszám nyitása esetén is. Aki a 13. életévét betöltötte és Svédországban élőként lett regisztrálva, az személyi igazolványt is igényelhet, ugyancsak a Svéd Adóhivatalnál.

További információ az alábbi weboldalon érhető el:

www.skatteverket.se

www.migrationsverket.se

2. ÁLLÁSKERESÉS, MUNKAVÁLLALÁS

Munkavállalási feltételek

A magyar munkavállalók **munkavállalási engedély nélkül vállalhatnak munkát Svédországban**. Az állások többségénél elvárás legalább az alapszintű svéd nyelvtudás, jellemzően néhány multinacionális vállalat magas szakképzettséget igénylő munkakörének betöltéséhez elegendő a folyékony angol nyelvtudás.

Svédországban nincs meghatározott minimálbér. A legtöbb ágazatban, illetve szakmában a munkaadó és a munkavállaló a **kollektív szerződés** alapján egyezik meg a fizetésről, valamint az egyéb feltételekről.

A szakszervezetek megbízható információs forrásnak számítanak, ha valakit egy adott szakma fizetési színvonala érdekel, valamint a Svéd Statisztikai Hivatal oldalán is bővebb felvilágosítást lehet kapni konkrét szakmák vonatkozásában az átlag bérekről. Minden munkavállaló évente legalább 5 hét fizetett szabadságot kap. A munkaviszony hosszára vonatkozóan nincsenek jogszabályi előírások.

További információ az alábbi weboldalon érhető el:

Szakszervezetek: www.lo.se, www.tco.se, www.saco.se

Svéd Statisztikai Hivatal: www.sbc.se

Álláskeresés

Álláskeresés céljából javasolt, illetve bizonyos esetekben kötelező felkeresni a **Svéd Foglalkoztatási Szolgálat** (Arbetsförmedlingen) helyi irodáit, ahol lehetőség van az álláskeresőként való regisztrálásra.

A regisztrált álláskeresőknek havonta beszámolólt kell írniuk az a megpályázott állásokról és az álláskeresés érdekében végzett tevékenységükről, melyet elektronikusan kell a honlapon leadniuk.

Az állásajánlatokra történő jelentkezés esetén önéletrajzot és motivációs levelet szokás küldeni, diplomát és más dokumentumokat nem, amennyiben szükséges azt a munkáltatók külön jelezni szokták.

Érdemes mindemelett tanulmányozni álláskereséssel foglalkozó internetes oldalakat és álláshirdetéseket tartalmazó újságokat.

További információk és állásajánlatok az alábbi weboldalon érhetőek el: www.arbetsformedlingen.se

Az **állásközvetítő ügynökségek** szinte minden ágazatban közvetítenek munkavállalókat. Szolgáltatásaik az álláskeresők számára ingyenesek, a pályázati dokumentumok összeállításához kapcsolódó tanácsadás azonban rendszerint térítésköteles.

3. ADÓZÁS, TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁS, ÁLLÁSKERESÉSI ELLÁTÁS

Adózás

Svédország és Magyarország között érvényben levő kettős adóztatás elkerülését célzó egyezmény értelmében **a megszerzett jövedelem után csak az egyik tagállamban adózik**. A munkavégzés helye szerinti tagállamban adózik a nem önálló munkáért kapott fizetés vagy más hasonló térítés után, ha

- a munkavégzés időtartama meghaladja a 183 napot, vagy
- a munkavégzés időtartama kevesebb, mint 183 nap, de a fizetést a munkavégzés helye szerinti illetékeséggel bíró munkáltató vagy annak telephelye biztosítja.

Mennyi adót kell fizetni?

Minden munkavállalónak be kell jelentkeznie az adóhivatalhoz. A bejelentkezéshez szükséges az útlevél (vagy személyi igazolvány).

A munkaadó havonta adóelőleget von le. Év végén jövedelemigazolást ad ki, melynek másolatát az adóhivatalnak is megküldi. Ezen kívül különböző intézmények (pl. bankok) is megküldik az ott szerzett jövedelmekre (pl. kamatra) vonatkozó igazolásokat. Svédországban a kamatok után is adózni kell, melyet a ban-

kok automatikusan levonnak. Fizetni kell továbbá ingatlanadót és bizonyos esetekben vagyónadót. Áprilisban az adóhivatal kiküldi az adóbevallást, mely csaknem teljesen ki van töltve. Az ügyfél dolga az ellenőrzés és az esetlegesen hiányzó adatok kitöltése.

Svédországban a személyi jövedelemadó a helyi és a nemzeti adóból tevődik össze. A helyi adó önkormányzatokként eltérő, mértéke a munkavállaló lakóhelyétől függ. A nemzeti jövedelemadó kétkulcsos és progresszívan növekvő.

455.200 koronáig	32%
455.300-662.200 koronáig	32%+20%
622.300 korona felett	32%+25%

További információ az alábbi weboldalon érhető el:

www.arbetsformedlingen.se

www.skatteverket.se

Társadalombiztosítás

A társadalombiztosítással összefüggő adminisztrációt a Svéd Társadalombiztosítási Hatóság (Försäkringskassan) látja el. A svéd társadalombiztosítás elsősorban a munkáltatók által fizetett adóból kerül finanszírozásra, csak egy kis része van az egyéni hozzájárulásokból fedezve. A társadalombiztosítás magában foglalja a betegség, rokkantság, anyaság, öregség esetén nyújtott ellátásokat. Lehetőség van biztosító cégeknél külön biztosítás megkötésére, amelyeket gyakran a szakszervezetek ajánlanak fel a dolgozók számára. Ha határozatlan idejű munkaszerződéssel dolgozik valaki, több svéd biztosító közül is választhat.

Egészségügyi ellátás

Minden Svédországban dolgozó magyar állampolgár és közvetlen hozzátartozója jogosult egészségügyi (általános orvosi és kórházi) ellátásra, viszont a szolgáltatások egy részéért fizetni kell. A gyerekek részére a fogászati kezelés 18 éves korig ingyenes, ezt követően a költségeket részben vagy teljesen a betegnek kell megfizetnie.

Betegség esetén, amennyiben a munkaviszony időtartama az egy hónapot (vagy megszakítás nélkül 14 napot) meghaladja, a betegség első 14 napjára a munkáltatójától jogosult térítésre a munkavállaló. Azoknak, akik nem jogosultak a fenti juttatásra (nincs meg az egy hónapos /14 napos munkaviszony vagy a betegség időtartama a 14 napot meghaladja) a társadalombiztosítótól betegségi ellátást kapnak. A betegség első napjától jogosultak a táppénzre az egyéni vállalkozók, a munkanélküliek, a szülési szabadságon lévők, valamint a szülés után járó ellátásban részesülők. A táppénz a fizetés 80%-át teszi ki, ami után jövedelemadót kell fizetni.

A svédországi álláskeresés és a svéd egészségbiztosítási rendszerben létrejött biztosított jogviszonyt megelőzően a magyar egészségügyi szolgáltatásra jogosult személyek az Európai Egészségbiztosítási Kártyával vehetnek igénybe orvosiilág szükséges egészségügyi szolgáltatásokat.

Svédországban történő munkavégzés ideje alatt történő hazautazása esetén a svéd egészségbiztosító által kiállított Európai Egészségbiztosítási Kártya biztosítja Magyarországon az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot.

Amíg Magyarországon lakóhellyel rendelkezik, és a svéd biztosítási rendszerbe be-, illetve kilép, a hazai lakóhely szerinti egészségbiztosító felé bejelentési kötelezettséggel tartozik, melynek a biztosítás létrejöttét, illetve megszűnését követő 15 napon belül eleget kell tennie.

További információ a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő weboldalán érhető el: www.neak.gov.hu

(»Lakosságnak »Ellátás külföldön »Külföldön munkát vállalók bejelentése)

A svéd egészségbiztosítónál kötelező kijelentkezni, ha valaki hazatér. A külföldi biztosítás megszűnését a kinti biztosító által kiállított formanyomtatvánnyal vagy hatósági igazolással szükséges igazolni a magyar hatóság felé.

Svédországban a nyugdíjkorhatár 61–67 év között mozog, mivel 61 éves kortól kérelmezhető a nyugdíj. Azonban, ha a munkavállaló megállapodik a munkáltatóval akkor akár 67 éves koráig is dolgozhat.

Álláskeresési ellátás

A svédországi munkaviszony megszűnése esetén, hazatérés előtt ajánlatos felkeresni a helyi munkaügyi hivatalt, és kérni a munkaviszony igazolását az ún. PDU1 nyomtatványon, valamint érdeklődni a munkanélküli ellátás igénybevételének lehetőségéről.

Amennyiben Svédországban álláskeresési ellátásban részesül, más tagállamban történő álláskeresésének idejére kérelmezheti járadékának exportját. Utolsó munkavégzésének helye szerinti tagállam munkaügyi szerve által folyósított ellátását az ún. PDU2 (korábban E303) nyomtatvánnyal exportálhatja maximum 6 hónapra.

4. VÉGZETTSÉGEK ELISMERTETÉSE, OKTATÁS ÉS NYELVTANULÁS

Végzettségek elismertetése

Az Európai Unió közösségi jogi szinten kizárólag a szabályozott szakmák (Regulated professions) gyakorlásáról rendelkezik, ezek körét azonban minden ország maga határozza meg és köti bizonyos végzettség vagy képzettség meglétéhez. Ahhoz,

hogy valaki jogosulttá váljon ilyen foglalkozások gyakorlására, kérnie kell az adott ország illetékes hatóságától bizonyítványa, oklevele elismerését. Az egyes országok szabályozott szakmáiról az Európai Bizottság honlapján lehet tájékozódni. (<http://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/>)

Ha egy szakma nem minősül szabályozottnak, az elismerés az adott ország nemzeti joga szerint történik. Ilyenkor rendszerint a munkáltató dönti el, hogy az adott képesítést megfelelőnek tartja-e az ellátandó munkához.

Az ENIC-NARIC (European Network of Information Centres - National Academic Recognition Information Centres) hálózat irodái nyújtanak tájékoztatást arról, miként történik országukban a külföldi oklevelek elismertetése.

A svéd központ elérhetősége www.uhr.se

Az Oktatási Hivatal Magyar Ekvivalencia és Információs Központja, a magyar ENIC/NARIC iroda az igénylő kérelmére a magyar bizonyítványokról és oklevelekről (az egészségügyi képesítéseket és az építész szakképzettséget tanúsító okiratok kivételével) magyar nyelvű hatósági bizonyítványt állít ki. (www.oktatas.hu » Képesítések elismertetése)

Oktatás

Az oktatási törvény szerint valamennyi Svédországban élő gyermeknek kötelező iskolába járnia és valamennyi gyermek jogosult az állami oktatási rendszerben tanulni 7 és 16 éves kora között. Az általános iskola és a középiskola alsó tagozatán az oktatás költségmentes. Svédországban a tankötelezettség a 9. osztályig tart. A középiskola felső tagozata 16, 19 éves korig tarthat, de ez nem kötelező. Az állami iskolákat az önkormányzatok működtetik, a helyi iskolákról bővebb információ náluk kérhető.

Svédországban a felsőoktatás egyetemeken és főiskolákon (höfgskola) zajlik. Az Európai Unió, az Európai Gazdasági Térség, valamint Svájc állampolgárai részére a képzés a felsőoktatásban tandíjmentes.

A svéd felsőoktatási intézmények a bolognai folyamatnak megfelelően új képzési rendszerre tértek át. Ez az új képzési rendszer három egymásra épülő képzési ciklusból áll: alapképzésből (hossza 2–3 év), mesterképzésből (1–2 év) és doktori képzésből (4 év).

A svédországi felsőoktatási intézmények listája az alábbi weboldalon érhető el: www.studyinsweden.se

Svédországban létezik számos nemzetközi iskola, ahol az oktatás angol nyelven zajlik. Ilyen iskolák a nagyobb városokban működnek: Stockholmban, Göteborgban és Malmöben.

Nyelvtanulás

A Svédországban élő és személyi azonosító számmal rendelkező külföldi álláskeresők támogatást kaphatnak a svéd nyelv tanulásához, amennyiben a Svéd Foglalkoztatási

Szolgálat úgy ítéli meg, hogy ez az elhelyezkedésükhöz szükséges. Ingyenes svéd nyelvi kurzusokon való részvétel is lehetséges a svéd lakhellyel és személyi azonosító számmal rendelkezők számára. Ezzel kapcsolatosan a helyi önkormányzatoknál kérhető információ.

5. LAKHATÁS

Lakhatás/szállás

Svédországban főként a nagyobb városokban (Stockholm, Göteborg) nem könnyű lakást bérelni. A legtöbb nagyvárosban a külvárosi részeken találhatóak bérbeadó lakások, de ezek bérleti díja magas. Lakásbérletnél érdemes a helyi napilapokat böngészni, valamint az önkormányzatok honlapját megtekinteni, mivel gyakran érhető el információk a helyi kiadó lakásokról itt is.

Stockholm: www.dn.se , www.svd.se

Göteborg: www.gp.se

Malmö: www.sydsvenskan.se, www.blocket.se,

www.bostaddirekt.com

A lakásvásárlás viszont gyorsan és egyszerűen intézhető. Célszerű megtekinteni a helyi és regionális újságokban meghirdetett ingatlanokat, vagy felkeresni egy közvetítőt, illetve az interneten is érdemes keresni.

AZ EURES A HAZATÉRÉSBEN IS SEGÍTI

Egy hosszabb külföldi tartózkodás után a Magyarországra visszatéréshez is szükséges lehet iránymutatás. Az EURES Magyarország a hazatérő munkavállalókat is segíti az álláskeresőben, elhelyezkedésben és támogatja őket abban, hogy a külföldön szerzett tapasztalataikat és nyelvtudásukat itthon kamatoztathassák.

Az EURES „Újra Itthon!” című kiadványa gyakorlati ügyintézési tanácsokat ad a hazatérést tervező magyar állampolgároknak. Letölthető innen: https://eures.munka.hu/Lapok/eures_allaskeresoknek/eures_allaskeresoknek_hazaterok.aspx

TOVÁBBI HASZNOS ELÉRHETŐSÉGEK

Svédországról általában: www.sweden.se

Álláskereső: www.jobinstockholm.com,

www.thelocal.se/jobs/

Svéd újságok: www.onlinenewspapers.com/sweden.htm

Svéd Munkanélküli Biztosítási Hatóság:

www.iaf.se

Svéd Bevándorlási Hivatal:

www.migrationsverket.se/English/Startpage.html

Állami Adóhivatal:

www.skatteverket.se/english

Svéd Társadalombiztosítási Hatóság:

www.forsakringskassan.se

Svéd Intézet: www.si.se

Nemzeti Oktatásügyi Hivatal (Skolverket):

www.skolverket.se

Felsőfokú oktatás: www.hsv.se, www.studera.nu

Nyelvtanulás:

www.studyinsweden.se

www.learningswedish.se

Nyelviskolák, önköltséges nyelvtanfolyamok:

www.folkuniversitetet.se, www.medborgarskolan.se

Magyarország Nagykövetsége Stockholmban:

Dag Hammarskjölds väg 10, SE 115 27 Stockholm

Tel.: +46 8 661 67 62, +46 8 662 56 75

Fax: +46 8 660 29 59

E-mail: mission.sto@mfa.gov.hu

Honlap: <https://stockholm.mfa.gov.hu/>

A kiadványban szereplő adatok tájékoztató jellegűek és nem teljes körűek.

Kapcsolatba lépett már az EURES-sel?

Kérdéseire szívesen válaszolunk.

e-mail: eures@lab.hu

Facebook: facebook.com/EURESHungary

További információk

EURES – Az Európai Foglalkoztatási Mobilitás Portálja:

eures.europa.eu

European Job Days – Európai Állásbörzék: europeanjobdays.eu

EURES Magyarország hálózat weboldala: eures.munka.hu

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat: nfsz.munka.hu

Virtuális Munkaerőpiac Portál: vmp.munka.hu



PÉNZÜGYMINISZTERIUM 2018.

Kiadó:
Pénzügyminisztérium
Foglalkoztatási Szolgálat Főosztály
EURES Nemzeti Koordinációs Iroda



MUNKAVÁLLALÁSI FELTÉTELEK



SVÉDORSZÁG

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE