

MIT KELL TUDNIA ANNAK, AKI FRANCIAORSZÁGBAN ÉLNE, DOLGOZNA?



FRANCIAORSZÁG

Terület: 551 000 km²

Főváros: Párizs

Tartományok száma: 26

Népesség: ~ 66,9 millió fő

Beszélt nyelvek: francia, elzászi, korzikai, breton, katalán, baszk

Fizetőeszköz: euro



1. BEUTAZÁS, TARTÓZKODÁS, BEJELENTÉSI KÖTELEZETTSÉG

Magyar állampolgárok számára 2004. május 1-től teljesen megszűnt a vízumkötelezettség, a beutazás céljától és időtartamától függetlenül. **A magyar állampolgárok személyigazolványukkal utazhatnak Franciaországba, útlevélre és vízumra nincs szükség.**

2. ÁLLÁSKERESÉS, MUNKAVÁLLALÁS

Munkavállalási feltételek

A legtöbb ágazatban, illetve szakmában a munkaadó és a munkavállaló a **kollektív szerződés** alapján egyezik meg a fizetésről, valamint az egyéb feltételekről.

Franciaországban 2018. január 1-jétől a minimálbér **1498,47 euró havonta vagy 9,88 euró óránként.**

A heti munkaidő 35 óra/hét. A napi munkaidő a 10 órát nem lépheti túl. Fizetett szabadság: 2,5 nap havonta, 5 hét évente.

A munkavállaláshoz nélkülözhetetlen a francia nyelv megfelelő szintű ismerete.

További információ az alábbi weboldalon érhető el: www.travail-solidarite.gouv.fr/

Magyar állampolgárságú munkavállalók engedélyezési kötelezettség nélkül vállalhatnak munkát a francia állampolgárokkal azonos feltételek mellett. **A munkavállaló számára az illetékes okmányirodák (Préfecture) állítanak ki munkavégzési célú tartózkodási engedélyt.** A tartózkodási engedély kiállítása azonban sokszor nehézségekbe ütközik,

az okmányirodák ugyanis a tartózkodási engedély kiállítását alapesetben nem tartják kötelezőnek, határozott igény esetén azonban kiadják. A munkavállalási ügyekben a Konzulátus nem tud eljárni, minden kapcsolatos kérdésben a munkaadóval, ill. a francia hatóságokkal szükséges egyeztetni.

Hosszabb munkavállalás esetén célszerű francia bankszámla nyitása.

Álláskeresés

A francia munkaügyi szervezet, a Pôle Emploi feladata a munkaerőpiaci kereslet-kínálat találkozásának elősegítése, állásközvetítés, az állami foglalkoztatáspolitikát megvalósítása, továbbá a munkanélküliek nyilvántartásba vétele, munkanélküli ellátás folyósítása, képzések, szolgáltatások finanszírozása.

További információ az alábbi weboldalon érhető el: www.pole-emploi.fr/

Álláskeresés céljából érdemes tanulmányozni **álláskeresőssel kapcsolatos internetes oldalakat** és álláshirdetéseket tartalmazó újságokat. A legnagyobb, állásajánlatokat tartalmazó adatbázissal a francia munkaügyi szervezet rendelkezik, a munkáltatók által bejelentett állások a szervezet portálján (<https://www.pole-emploi.fr/accueil/>) megtalálhatók. A különböző napilapokban is lehet állások után böngészni. A legfontosabbak: Le Monde, Libération, Le Point, FUSAC.

Az **állásközvetítő ügynökségek** szinte minden ágazatban közvetítenek munkavállalókat. Szolgáltatásaik az álláskeresők számára ingyenesek, a pályázati dokumentumok összeállításához kapcsolódó tanácsadás azonban rendszerint térítésköteles. Az alábbi oldalon megtalálhatóak a francia állásközvetítő ügynökségek: https://www.pagesjaunes.fr/a_„cabinet_de_recrutement”_kulcsszo_beirasaval.

3. ADÓZÁS, TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁS, ÁLLÁSKERESÉSI ELLÁTÁS

Adózás

Franciaország és Magyarország között érvényben levő kettős adóztatás elkerülését célzó egyezmény értelmében **a megszerzett jövedelem után csak az egyik tagállamban adózik.**

A munkavégzés helye szerinti tagállamban adózik a nem önálló munkáért kapott fizetés vagy más hasonló térítés után, ha

- a munkavégzés időtartama meghaladja a 183 napot, vagy

- a munkavégzés időtartama kevesebb, mint 183 nap, de a fizetést a munkavégzés helye szerinti illetékeséggel bíró munkáltató vagy annak telephelye biztosítja.

Mennyi adót kell fizetni?

A munkavállalók havi fizetésükkel együtt bérjegyzedet kapnak, amelyen a legfontosabb adatok mellett a munkavállaló és a munkáltató által kifizetett különböző járulékok is szerepelnek. A fizetésből a munkáltató csak a társadalombiztosítási járulékokat vonja le, az adót nem. A bruttó és nettó bér közötti különbség 22%.

Adóköteles jövedelem

9 807 €-ig –

9 807 – 27 086 € között

27 086 – 72 617 € között

72 617 – 153 783 € között

153 783 € fölött

Adósáv

14 %

30 %

41 %

45 %

Bizonyos esetekben levonások és adókedvezmény vehetők igénybe (például gyermekek után.)

Franciaországban a munkavállalók önbevallás alapján adóznak a családban egy főre jutó jövedelem alapján. Az adóév január 1-jétől december 31-ig tart, az adóbevallást minden évben májusban kell elkészíteni.

Az általános forgalmi adó (TVA = Taxe sur la valeur ajoutée) Franciaországban 20%-os, emellett három kedvezményes kulcsot alkalmaznak, melyeknek mértéke 2,1%, 5,5% és 10%.

További információ az alábbi weboldalon érhető el: www.impots.gouv.fr/

Társadalombiztosítás

A társadalombiztosítás általános rendszere a következőket fedi le: betegség, anyaság, rokkantság, öregség, özvegyesség, halál, munkahelyi balesetek, munkanélküliség. A Caisse d'assurance maladie (CPAM – Betegbiztosítási Pénztár) állítja ki a biztosítási kártyát, amelyet mindig érdemes magunknál tartani.

További információ az alábbi weboldalon érhető el: www.ameli.fr

A munkavállaló regisztrációs számot kap, amely alapján a társadalombiztosító nyilvántartja a biztosítási időszakot és a fizetéseket. Ezen időszakok alapján kell a járulékokat befizetni. A munkáltató a társadalombiztosítási szám segítségével jelenti be a munkavállalót és fizeti a járulékait.

Amíg Magyarországon lakóhellyel rendelkezik, és a francia biztosítási rendszerbe be-, illetve kilép, a hazai lakóhely szerinti egészségbiztosító felé bejelentési kötelezettséggel tartozik, melynek a biztosítás létrejöttét, illetve megszűnését követő 15 napon belül eleget kell tennie.

További információ a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő weboldalán érhető el: www.neak.gov.hu (»Lakosságnak »Ellátás külföldön »Külföldön munkát vállalók bejelentése)

Családi pótlékot a legalább két (20 évesnél fiatalabb) gyermeket nevelő személyeknek folyósítanak. További információ: www.caf.fr/

Egészségügyi ellátás

A franciaországi álláskereső és a francia egészségbiztosítási rendszerben létrejött biztosított jogviszonyt megelőzően a magyar egészségügyi szolgáltatásra jogosult személyek az Európai Egészségbiztosítási Kártyával vehetnek igénybe orvosiilag szükséges egészségügyi szolgáltatásokat.

Franciaországban történő munkavégzés ideje alatt történő hazautazása esetén a francia egészségbiztosító által kiállított Európai Egészségbiztosítási Kártya biztosítja Magyarországon az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságot.

A francia egészségbiztosítónál kötelező kijelentkezni, ha valaki hazatér. A külföldi biztosítás megszűnését a kinti biztosító által kiállított formanyomtatvánnyal vagy hatósági igazolással szükséges igazolni a magyar hatóság felé.

Álláskeresői ellátás

A franciaországi munkaviszony megszűnése esetén, hazatérés előtt ajánlatos felkeresni a helyi munkaügyi hivatalt, és kérni a munkaviszony igazolását az ún. PDU1 nyomtatványon, valamint érdeklődni a munkanélküli ellátás igénybevételének lehetőségéről.

Amennyiben Franciaországban álláskeresői ellátásban részesül, más tagállamban történő álláskeresői ellátás idejére kérelmezheti járadékának exportját. Utolsó munkavégzésének helye szerinti tagállam munkaügyi szerve által folyósított ellátását az ún. PDU2 (korábban E303) nyomtatvánnyal exportálhatja maximum 6 hónapra.

Ahhoz, hogy Franciaországban munkanélküli ellátásban részesüljön valaki, az elmúlt 28 hónap során legalább 122 nap vagy 610 óra teljes idejű munkaviszonnyal kell rendelkeznie.

További információ az alábbi weboldalon érhető el: www.pole-emploi.fr/

4. VÉGZETTSÉGEK ELISMERTETÉSE, OKTATÁS

Végzettségek elismertetése

Az Európai Unió közösségi jogi szinten kizárólag a szabályozott szakmák (Regulated professions) gyakorlásáról rendelkezik, ezek körét azonban minden ország maga határozza meg és köti bizonyos végzettség vagy képzettség meglétéhez. Ahhoz, hogy valaki jogosulttá váljon ilyen foglalkozások gyakorlására, kérnie kell az adott ország illetékes hatóságától bizonyítványa, oklevele elismerését. Az egyes országok szabályozott szakmáiról az Európai Bizottság honlapján lehet tájékozódni. (ec.europa.eu/growth/tools-databases/regprof/)

Ha egy szakma nem minősül szabályozottnak, az elismerés az adott ország nemzeti joga szerint történik. Ilyenkor rendszerint a munkáltató dönti el, hogy az adott képesítést megfelelőnek tartja-e az ellátandó munkához.

Az ENIC-NARIC (European Network of Information Centres – National Academic Recognition Information Centres) hálózat irodái nyújtanak tájékoztatást arról, miként történik országukban a külföldi oklevelek elismertetése.

A francia központ elérhetősége: www.ciep.fr/enic-naric-france

Az Oktatási Hivatal Magyar Ekvivalencia és Információs Központja, a magyar ENIC/NARIC iroda az igénylő kérelmére a magyar bizonyítványokról és oklevelekről (az egészségügyi képesítéseket és az építész szakképzettséget tanúsító okiratok kivételével) magyar nyelvű hatósági bizonyítványt állít ki. (www.oktatas.hu » Képesítések elismertetése)

Oktatás

Franciaországban a bölcsődei, óvodai elhelyezés államilag támogatott.

A 6 és 16 éves életkor közötti tankötelezettség három fázisra tagolódik:

- általános iskolai tanítás (école élémentaire): a 6 és 11 év közötti életkorú gyermekeknek;
- alsó középfokú oktatás (collège): a 11 és 15 év közötti tanulók számára;
- felső középfokú oktatás (lycée d'enseignement général et technologique): 15 és 18 év közötti tanulóknak.

Franciaországban alapvetően kétféle felsőoktatási intézmény működik; az egyetemek illetve a speciális iskolák. Az egyetemek közintézmények, ahová francia érettségivel vagy olyan külföldi diplomával rendelkező hallgatók jelentkezhetnek, amely lehetővé teszi az adott külföldi ország egyetemén való továbbtanulást.

5. LAKHATÁS

Lakhatás/szállás

Ingatlanhirdetéseket a helyi újságokban és az interneten lehet találni. A főbérlők többféle módon próbálják bebiztosítani magukat, mielőtt bérbe adják tulajdonukat, ezért ha nincs munkája, csak akkor tud lakást bérelni, ha igazolja megfelelő anyagi hátterét.

A megállapított lakbérhez járulékos költségek is kapcsolódhatnak. Fontos tudni, hogy a közvetítő cégek jutalékot számolnak fel a bérlők felé, melynek összege általában 1-3 havi bérleti díjnak felel meg. Általános szabály továbbá, hogy a bérlő kauciót fizet (1–3 havi bérleti díjnak megfelelő összeg).

Az EURES a hazatérésben is segít

Egy hosszabb külföldi tartózkodás után a Magyarországra visszatéréshez is szükséges lehet iránymutatás. Az EURES Magyarország a hazatérő munkavállalókat is segíti az álláskeresésben, elhelyezkedésben és támogatja őket abban, hogy a külföldön szerzett tapasztalataikat és nyelvtudásukat itthon kamatoztathassák.

Az EURES „Újra Itthon!” című kiadványa gyakorlati ügyintézési tanácsokat ad a hazatérést tervező magyar állampolgároknak.

Letölthető innen:

https://eures.munka.hu/Lapok/eures_allaskeresoknek/eures_allaskeresoknek_hazaterok.aspx

TOVÁBBI HASZNOS ELÉRHETŐSÉGEK

Álláskereső

www.pole-emploi.fr
www.eures.europa.eu
www.apec.fr
www.cadremploi.fr
www.cadronline.fr
www.optioncarriere.com www.emploi.org
www.regionsjob.com
www.monster.fr
www.pagesjaunes.fr/
www.societe.com
www.travail-solidarite.gouv.fr

Újságok

www.liberation.fr
www.lesechos.fr
www.lemonde.fr
www.lefigaro.fr

Ingatlanügynökségek

www.fnaim.fr
www.seloger.com

Magyarország Párizsi Nagykövetsége:

5 bis, square de l'avenue Foch, 75116 Paris

Tel.: + 33 1 45 00 94 97

E-mail: mission.par@kum.hu

Web: <https://paris.mfa.gov.hu/>

A kiadványban szereplő adatok tájékoztató jellegűek és nem teljes körűek.

Kapcsolatba lépett már az EURES-sel?

Kérdéseire szívesen válaszolunk.

e-mail: eures@lab.hu

Facebook: facebook.com/EURESHungary

További információk

EURES – Az Európai Foglalkoztatási Mobilitás Portálja:

eures.europa.eu

European Job Days – Európai Állásbörzék: europeanjobdays.eu

EURES Magyarország hálózat weboldala: eures.munka.hu

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat: nfsz.munka.hu

Virtuális Munkaerőpiac Portál: vmp.munka.hu



PÉNZÜGYMINISZTERIUM 2018.

Kiadó:
Pénzügyminisztérium
Foglalkoztatási Szolgálat Főosztály
EURES Nemzeti Koordinációs Iroda



MUNKAVÁLLALÁSI FELTÉTELEK



FRANCIAORSZÁG

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE